



سازمان تامین اجتماعی  
مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۳/۹۲۱۵  
تاریخ: ۱۳۹۳/۰۹/۲۴  
پوست: دارو

بخشنامه شماره ۴۹/۵ مستمریها	<b>موضوع: اصلاح آئین نامه اجرایی قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) ... قانون تامین اجتماعی مصوب جلسه مورخ ۸۵/۱۲/۲۶ هیات وزیران</b>	حوزه فنی و درآمد
--------------------------------	---	---------------------

اداره کل استان .....

شعبه .....

با سلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

به پیوست تصویر تصویب نامه شماره ۷۹۱۰۲/ت/۵۰۵۲۵ هـ مورخ ۱۳۹۳/۷/۱۴ هیات محترم وزیران مبنی بر اصلاح آئین نامه اجرایی جزء (۵) بند (ب) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱ - مصوب ۱۳۸۰ - موضوع تصویب نامه شماره ۱۵۳۶۵/ت/۳۶۰۰۵ هـ مورخ ۱۳۸۶/۲/۵ ارسال و با عنایت به بند یک هزار و پانصد و چهل و پنجمین جلسه هیئت مدیره مصوب مورخ ۹۳/۹/۲۴ توجه واحدهای اجرایی را در خصوص تغییرات ایجاد شده به نکات ذیل معطوف می نمایند:

#### الف) نحوه احراز توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور

- \* جز "ط" بند (۲) ماده ۱۲ آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور که غیبت غیرموجه بیش از ده روز در سال... را موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور می دانست، حذف گردید.
- \* بند (۳) ماده ۱۲ آیین نامه پیشگفت حذف و عبارت "علاوه بر موارد مذکور در بند (۲) - ماده ۱۲ - عدم اشتغال به کار سخت و زیان آور در طول دوره اشتغال به مشاغل مزبور تحت هر عنوان برای مدت یک سال و کمتر از آن موجب بر هم خوردن توالی نمی شود." جایگزین گردیده است.
- بنابراین استفاده از مرخصی بدون حقوق، اشتغال در کارها و مشاغل عادی، اشتغال در حرف و مشاغل آزاد، بیمه اختیاری، بیکاری بدون دریافت مقرری بیکاری و هر گونه ایام عدم اشتغال به کار چنانچه مجموعاً در طول دوره اشتغال به کار سخت و زیان آور حادث شده و مدت آن یکسال و کمتر از آن باشد توالی اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور زایل نخواهد شد.
- \* عدم اشتغال به کار سخت و زیان آور در دوره اشتغال به مشاغل مزبور (به جز موارد مذکور در بندهای ۱۰ و ۲۰ ماده



سازمان تامین اجتماعی  
مدیرعامل



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۳/۹۲۱۵  
تاریخ: ۱۳۹۳/۰۹/۲۴  
پوسته: وارو

۱۲۰، آیین نامه مورد نظر) برای مدت بیشتر از یک سال (۳۶۵ روز)، موجب برهم خوردن توالی می شود و بیمه شده برای استفاده از مزایای این قانون باید حداقل ۲۵ سال تمام در مشاغل یاد شده اشتغال به کار داشته باشد.

**ب) نحوه محاسبه ۴٪ حق بیمه مربوطه و میزان مستمری برقراری وفق جزء (۴) و (۶) بند «ب» قانون مذکور**

ماده ۱۴ آیین نامه مذکور بدین شرح اصلاح گردیده است " کارفرما مکلف است پس از تقاضای بیمه شده و با احراز شرایط بازنشستگی وی، حسب مورد مبالغ مقرر در جزء های (۴) و (۶) بند (ب) ماده واحده قانون یاد شده را با شرایط ذیل به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نماید. " بنابراین واحدهای اجرایی می بایست در صورتی که مجموع سوابق پرداخت حق بیمه متقاضی در مشاغل سخت و زیان آور ۲۰ سال متوالی و یا ۲۵ سال متناوب باشد و یا وفق قانون استفساریه جزء (۱) بند ب تبصره (۲) ماده (۷۶) قانون مذکور شرایط بازنشستگی را احراز نماید، هزینه های برقراری مستمری مربوطه را به ترتیب ذیل محاسبه و از کارفرما مربوطه حسب مورد وصول نمایند :

**۴٪ حق بیمه (موضوع جزء ۴ بند "ب" قانون)**

محاسبه (۴٪) میزان حق بیمه بر مبنای آخرین حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه به نسبت سنوات اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به ایام بعد از تصویب قانون (۸۰/۷/۱۴) که به طور یکجا یا اقساط (حداکثر تا ۹ قسط) قابل دریافت می باشد. کارفرمایانی که متقاضی تقسیط بدهی خود می باشند می بایست فرم شماره دو پیوست را تنظیم و به شعبه ارائه نمایند.

**- تضمین کارفرما بابت تقسیط بدهی ۴ درصد حق بیمه به ترتیب ذیل است:**

- کارگاه های زیر ۵ نفر پرسنل تا یکصد میلیون ریال با اخذ سفته
  - کارگاه های بیش از ۵ تا ۲۰ نفر تا دویست میلیون ریال با اخذ سفته
  - کارگاه های دارای بیش از ۲۰ نفر پرسنل تا مبلغ چهارصد میلیون ریال با اخذ سفته
- توضیح اینکه مبالغ بیش از حد نصاب هر یک از گروه های فوق صرفاً با اخذ ضمانت نامه بانکی یا وثیقه ملکی قابل تقسیط خواهد بود. بدیهی است اخذ سفته در مواردی امکان پذیر است که منجر به صدور اجرائیه نشده باشد.

**- حق بیمه و مستمری برقراری (موضوع جزء ۶ بند «ب» قانون)**

محاسبه (۴٪) میزان حق بیمه بر مبنای آخرین حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه و همچنین (۴٪) میزان مستمری برقراری به نسبت سنوات اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به ایام قبل از تصویب قانون (۸۰/۷/۱۴) محاسبه و به طور یکجا از کارفرما مطالبه گردد.

**تذکره ۱:** در صورتی که بیمه شده در دوره اشتغال خود در مشاغل سخت و زیان آور در بیش از یک کارگاه کار کرده باشد می بایست مبلغ بدهی مورد اشاره در بند های فوق الذکر به نسبت سنوات اشتغال متقاضی برای هر کارفرما جداگانه محاسبه و جهت وصول به کارفرمای مربوطه ابلاغ گردد.

**تذکره ۲:** بدیهی است حداکثر سابقه قابل احتساب طبق قانون تأمین اجتماعی (۳۵) سال می باشد.

**تذکره ۳:** چنانچه تاریخ برقراری مستمری بازنشستگی قبل از تاریخ ۹۳/۷/۱۴ (مصوبه هیئت محترم وزیران) باشد، مبنای اخذ وجوه قابل پرداخت توسط کارفرما، آیین نامه قبلی خواهد بود.

### ج) نحوه وصول بدهی

مبالغ فوق می بایست از طریق سیستم مکانیزه واحد امور فنی مستمریهای شعبه رسیدگی کننده به تقاضای بازنشستگی محاسبه و مطابق فرم شماره یک پیوست جهت وصول به واحد درآمد ارسال گردد. واحد مزبور نیز پس از وصول مبالغ یاد شده مراتب را جهت اقدامات آتی به واحد امور فنی مستمریها اعلام نماید.

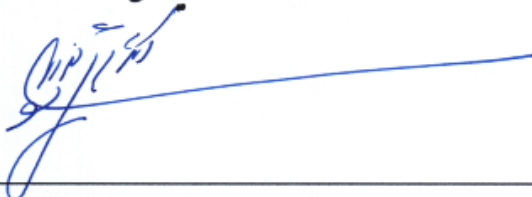
نظر به اینکه تأخیر در ترک کار بیمه شده و یا سایر عوامل می تواند تاریخ برقراری مستمری را تحت تأثیر قرار دهد لذا سیستم به گونه ای عمل می نماید که قبل از تخصیص شماره مستمری، ابتدا نسبت به محاسبه مجدد هزینه ها در سیستم اقدام و پس از تعیین مبلغ نهائی اجازه تخصیص شماره مستمری داده شود. بدیهی است پس از انجام محاسبه مجدد، مابه التفاوت حاصل حسب مورد قابل استرداد به کارفرما و یا وصول از وی خواهد بود.

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است در اسرع وقت امکانات نرم افزاری لازم جهت اجرای این بخشنامه را مهیا و در اختیار واحدهای اجرایی قرار دهد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین، رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمریها و درآمد حق بیمه در ادارات کل استانها، رؤسا و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

دین... الزنن  
دکتر سید تقی نوربخش

مدیرعامل





## بسمه تعالی

تاریخ:

### واحد در آمد شعبه

موضوع: آقای / خانم ..... شاغل در کارگاه/شرکت : .....

به شماره کارگاه: .....

### با سلام

عطف به درخواست بازنشستگی وارده مشارالیه که طی شماره ..... مورخ ..... ثبت رایانه این شعبه گردیده به اطلاع می‌رساند با توجه به بررسی به عمل آمده نامبرده حائز شرایط بازنشستگی وفق ..... (با بهره‌مندی از سنوات ارفاقی ناشی از اشتغال در مشاغل سخت و زیان‌آور) می‌باشد لذا از آنجایی که مشارالیه دارای ..... روز سابقه اشتغال و پرداخت حق بیمه در مشاغل سخت و زیان‌آور بوده، خواهشمند است با توجه به مفاد جزء «۴» و «۶» بند (ب) قانون اصلاح تبصره دو الحاقی ماده ۷۶ مصوب ۱۳۷۱ مصوب ۸۰/۷/۱۴ مجمع تشخیص مصلحت نظام نسبت به اعلام بدهی به کارفرمای کارگاه به شرح ذیل اقدام نمایند:

- مبلغ ..... ریال بابت جزء «۴» بند (ب) قانون (در صورت تمایل، کارفرما می‌تواند نسبت به تقسیط آن طبق فرم شماره دو اقدام نماید).
  - مبلغ ..... ریال بابت جزء «۶» بند (ب) قانون (که می‌بایست به‌طور یکجا واریز شود).
- لازم به ذکر می‌باشد مبالغ مزبور به صورت علی‌الحساب بوده و مبلغ بدهی نهایی پس از واریز مبلغ فوق‌الذکر و صدور حکم بازنشستگی نامبرده متعاقباً اعلام خواهد شد.

**واحد امور فنی مستمری‌ها**

## بسمه تعالی

### فرم درخواست کارفرما جهت تقسیط بدهی ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور بعد از تصویب قانون (۸۰/۷/۱۴)

#### ریاست محترم شعبه

احتراماً؛ اینجانب:.....کارفرما/ نماینده کارگاه/ شرکت: ..... به شماره کارگاه:..... با آگاهی کامل از مفاد جزء «۴» بند (ب) تبصره دو الحاقی ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۸۰/۷/۱۴ مجمع تشخیص مصلحت نظام و جهت برخورداری از تسهیلات قانون مبنی بر تقسیط ۴ درصد بدهی حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور، درخواست تقسیط و پرداخت بدهی‌های قطعی مزبور را در ..... قسط ماهانه دارم، لذا خواهشمند است دستور فرمایید طبق مقررات اقدام لازم را معمول نمایند.

ضمناً تعهد می‌نمایم در صورت عدم پرداخت هر یک از اقساط در سررسیدهای تعیین شده، آن سازمان می‌تواند با توجه به تبصره دو ماده یک قانون اصلاح قانون دریافت جرائم نقدی از کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی که ظرف مهلت مقرر نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق بیمه‌شدگان و حق بیمه مربوطه اقدام نمی‌نمایند مصوب ۸۷/۴/۸ مجمع تشخیص مصلحت نظام، بدهی را تبدیل به حال نموده و به همراه جرائم متعلقه از طریق اجرای ماده ۵۰ قانون تأمین اجتماعی و یا رجوع به مراجع قانونی وصول نماید.

#### امضاء متقاضی

#### واحد در آمد شعبه

در اجرای جزء «۴» بند (ب) تبصره دو الحاقی ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی و بخشنامه ۴۹/۵ مستمری‌ها نسبت به تقسیط بدهی‌های کارگاه در ..... قسط ماهیانه موافقت می‌گردد.

#### رئیس شعبه